**Wichtige Themen für eins Ihrer nächsten Monatsgespräche**

|  |  |
| --- | --- |
| **Themen** | **Ihre Überlegungen und eventuellen Fragen** |
| Abfindung | Gibt es Abfindungen? In welcher Höhe wurden diese vergütet? |
| Abmahnung | Bei Abmahnungen sind Sie als Betriebsrat zwar nicht zu beteiligen. Dennoch ist es für Sie wichtig zu erfahren, ob Kollegen von einer Ermahnung oder Abmahnung betroffen sind. Sollte Ihr Arbeitgeber sich im Monatsgespräch nicht von sich aus dazu äußern, sollten Sie ihn fragen, ob Abmahnungen erteilt wurden. |
| Arbeits- und Gesundheitsschutz | Hier haben Sie ein Mitbestimmungsrecht. Deshalb sollten Sie nach eventuellen Beschwerden fragen. |
| Arbeitszeit | Hier sollten Ihre Überlegungen und Fragen gleich in mehrere Richtungen gehen: Werden die vorgegebenen Arbeitszeiten eingehalten? Steht Wochenendarbeit an? Wie viele Teilzeitarbeitskräfte werden beschäftigt? |
| Befristete Beschäftigung | Werfen Sie einen Blick auf die befristeten Arbeitsverhältnisse. Prüfen Sie, wie viele befristete Arbeitsverhältnisse es gibt. Fragen Sie, wann diese enden und ob es die Möglichkeit gibt, Kollegen in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis zu übernehmen. |
| Corona-Pandemie | Gibt es neue Regeln, die zu beachten sind? Funktionieren die Maßnahmen, die zum Schutz der Belegschaft und zur Eindämmung der Pandemie vorgenommen worden sind? |
| Kündigung | Fragen Sie auch nach anstehenden Kündigungen. Über solche kann Ihr Arbeitgeber Sie im Monatsgespräch schon einmal informieren. Er muss Sie aber vor Ausspruch der Kündigung noch einmal nach § 102 BetrVG anhören. |
| Nachtarbeit | Ist Nachtarbeit geplant? Wird Nachtarbeit geplant werden? Welche Zuschläge werden gezahlt? |
| Personalplanung | Bei der Personalplanung sind Sie zu beteiligen. Es handelt sich um ein wichtiges Thema. Es sollte deshalb eine zentrale Rolle bei jedem Monatsgespräch haben. |
| Resturlaub | Gibt es Resturlaub aus dem vergangenen Jahr? Sind die Anspräche verfallen? |
| Teilzeit | Welchen neuen Teilzeitarbeitsverhältnisse gibt es? Welche Änderungen gibt es bei den Teilzeitarbeitsverträgen? |
| Überstunden | Werden Überstunden angeordnet? Wie werden diese ausgeglichen? |
| Urlaub | Nehmen Sie Ihr Beteiligungsrecht beim Thema Urlaub wahr und erläutern Sie die Grundsätze. |

UB0050\_Monatsgespraeche